

“SELEZIONE PUBBLICA PER L’ASSUNZIONE DI N. 1 IMPIEGATO/A CON MANSIONE DI ELEVATO CONTENUTO PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, LIVELLO PROFESSIONALE V DEL CCNL PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETÀ ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI”. - **CRITERI DI VALUTAZIONE.**

Ai sensi dell’art. 11.4 del Regolamento Aziendale, la commissione, alla sua prima riunione ha stabilito i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali al fine di motivare i punteggi attribuiti, di seguito indicati:

CRITERI DI VALUTAZIONE della prova scritta:

La Commissione valuterà la prova scritta in base ai seguenti requisiti:

-correttezza delle risposte dei candidati al test con risposta multipla.

CRITERI DI VALUTAZIONE della prova orale/colloquio motivazionale:

La Commissione valuterà la prova orale/colloquio motivazionale in base ai seguenti requisiti:

- 1) Capacità di orientamento nel formulare le risposte;
- 2) Prontezza e capacità di approfondimento e collegamento nella formulazione delle risposte;
- 3) Chiarezza espositiva e rigore espressivo;
- 4) Capacità di illustrare con tecnicità e sintesi gli argomenti trattati.

ARGOMENTI D’ESAME:

- conoscenze dettagliate in materia di appalti e delle relative normative (Nuovo Codice degli appalti);
- nozioni sulla classificazione dei rifiuti;
- elementi di contabilità e ragioneria generale;
- nozioni base relative alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- doveri e responsabilità del dipendente;
- nozioni di Diritto Civile: contratti, obbligazioni, diritti reali;
- normativa in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000);
- nozioni in materia di P.E.F. per TARI

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Giannini Aida

